

BERUFSBILD

BWL – Personalmanagement B.A.

**Berufstyp:**

Duales Studium

Ausbildungsart:

Duale Ausbildung im Unternehmen und an der iu, Internationale Hochschule

Ausbildungsdauer:

7 Semester

Lern- und Ausbildungsorte:

Regensburg

Wofür qualifiziert dieses Studium?

Der Studiengang qualifiziert für eine Tätigkeit im mittleren Management, etwa als Referent oder Führungskraft im Bereich Human Resource Management. Auch im Organisations-, Prozess- oder Dienstleistungsmanagement können Absolventen tätig sein. Weitere Einsatzfelder sind Unternehmens- und Personalberatungen, Personaldienstleister, Versicherungen, Verbände, öffentliche Verwaltungen sowie Kommunen. Die verschiedenen Module innerhalb des dualen Studiengangs Personalmanagement decken unterschiedliche Schwerpunkte moderner Personalarbeit ab und bieten somit die Möglichkeit einer fachlichen

Spezialisierung, beispielsweise in Richtung Personalentwicklung oder Talent-Akquisition.

Die Studieninhalte spiegeln die Anforderungen eines modernen Personalmanagements in der Arbeitswelt 4.0. wider. Sie reichen von den klassischen Personalaufgaben wie Mitarbeitergewinnung, -entwicklung und -bindung über Personalführung und Organisationsgestaltung bis hin zum strategischen Personalmanagement. Dabei runden Basis-Spezialisierungen wie Arbeits- und Sozialrecht sowie Organisationspsychologie und Personaldienstleistung und -beratung die inhaltlichen Schwerpunkte ab. Im Alltag werden theoretische Kenntnisse mit praxisrelevanten Problemstellungen durch Fallstudien,

Rollenspiele und Diskussionsrunden verbunden. Die kritische Reflexion der einzelnen Inhalte während der Vorlesung führt dazu, dass sich die Studierenden schnell mit den fachspezifischen Inhalten identifizieren und auch ihre Persönlichkeit im Rahmen der Vorlesung weiterentwickeln können.

Wie sind die Berufsaussichten für Absolventen?

Kurz gesagt: sehr gut! Tiefgreifende Veränderungen (Globalisierung, Digitalisierung, Wissensgesellschaft) spiegeln sich heute in Veränderungen innerhalb von Unternehmen und Branchen wider. In diesem Umfeld werden von Unternehmern erhöhte Effizienz, Flexibilität und radikale Innovationen



BERUFSBILD

gefordert; gleichzeitig steigen neben den Kundenbedürfnissen auch die Ansprüche der Belegschaft, die vielschichtiger und technikaffiner geworden ist. Bei der Bewältigung dieser Herausforderungen kommt dem Human Resource Management eine Schlüsselrolle zu, die nur über ausgeprägte Methoden-, Fach- und Sozialkompetenz bewältigt werden kann. Diese Kompetenzen werden im dualen Studiengang Personalmanagement erworben.

Welcher Schulabschluss wird erwartet?

Abitur, kein NC, Fachabitur, Staatl. geprüfte Techniker:innen, Meister:innen, mindestens zweijährige Berufsausbildung, darauf aufbauend mindestens drei Jahre Berufserfahrung

Deine Ausbildungsinhalte

Wie findet man die besten Mitarbeitende – und wie bindet man sie langfristig an ein Unternehmen? Wie kann man flexible Arbeitsprozesse zielgerichtet unterstützen? Dein duales Studium Personalmanagement vermittelt dir Kenntnisse in allen Aufgabenbereichen moderner Personalarbeit.

- Du erlangst umfassendes Wissen über die Grundlagen des Personalmanagements.
- Du setzt dich mit den rechtlichen Aspekten des Personalmanagements auseinander.
- Du erhältst betriebs- und volkswirtschaftliches Know-how.
- Du erwirbst überfachliche Kompetenzen wie Projektmanagement oder Business English.

- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Rechtliche Aspekte des Personalmanagements
- Beschäftigung mit New Work, Leadership 4.0 sowie Personaldienstleistung und -beratung

Was dich außerdem erwartet

- Du lernst in kleinen Gruppen, kannst aktiv mitarbeiten und Fragen stellen.
- Du wendest das Erlernte in Projekten und bei der Arbeit bei deinem Praxispartner an.
- Persönliche Study Guides betreuen dich im gesamten Studium.

Vertiefungen:

■ Personalmanagement und Organisation

In dieser Vertiefung erwirbst du nicht nur Kenntnisse über die optimale Organisationsgestaltung, die Formen der Aufbauorganisation sowie die Prozessorganisation und deren Modellierung, sondern auch über moderne Ansätze agiler Organisationen. In praxisorientierten Seminaren kannst du diese Formen und deren aktuelle Entwicklungen vertiefen, Vergleiche anstellen und reflektieren.

■ Organisationsentwicklung und Changemanagement

In diesem Vertiefungsbereich geht es um die Methoden und Instrumente des Changemanagements und die dazugehörige organisatorische Implementierung. Dabei werden nicht nur kulturelle Aspekte berücksichtigt, sondern auch aktuelle Trends in der Entwicklung von Organisationen vor dem Hintergrund der Arbeitswelt 4.0.

■ Angewandte Arbeits- und Organisationspsychologie

Konzepte und Methoden der Arbeitszufriedenheit und Motivation, Arbeits- und Arbeitsplatzgestaltung sowie klassische und moderne Arbeitsbewertungsverfahren: All das wird in dieser Vertiefung analysiert und praktisch angewendet. Gegenstand dieses praxisnahen Moduls ist außerdem die Entwicklung von Mitarbeitenden als Kompetenzträger im Rahmen einer lernenden Organisation, die konkrete Anwendung von Coachingansätzen sowie die Mitarbeiterkommunikation.

■ Personalmarketing

Neben dem Corporate & Employer Brand Management werden auch die aktuellen Fragestellungen und Entwicklungen im Personalmarketing, im Social-Media-Marketing sowie im Talent-Relationship-Management vertieft.

Studienstart:

Viermal im Jahr möglich



Quelle:
Carpe verba! GmbH & Co. KG